Awareness-Glossar

Begriffe rund um Awareness, Antidiskriminierung, Vielfalt und Clubkultur

So vielfältig wie die Eventkultur ist auch das Wissen, das jede:r mitbringt. Du musst nicht alle Begriffe kennen – dieses Glossar ist ein Nachschlagewerk zum Selbst-Weiterbilden und darf gerne wachsen. Manche Erklärungen berühren diskriminierende Situationen; sei achtsam mit dir, falls dich etwas belastet.

A

Ableismus · *Diskriminierung*

Benachteiligung oder Abwertung von Menschen aufgrund einer (zugeschriebenen) körperlichen, psychischen oder kognitiven Behinderung. Menschen sind nicht „be_hindert“, sondern werden durch Barrieren und Strukturen dazu gemacht.

Accountability · *Haltung*

(Kollektive) Verantwortungsübernahme: Nicht nur die gewaltausübende Person, auch das Umfeld und die Community tragen Verantwortung – mit Fokus auf Sicherheit der Betroffenen und Veränderung statt reiner Bestrafung.

Adultismus · *Diskriminierung*

Diskriminierung jüngerer Kinder und Jugendlicher aufgrund eines Machtgefälles zu Erwachsenen, deren Dominanz oft als selbstverständlich hingenommen wird.

AFAB / AMAB · *Identität*

„assigned female/male at birth“ – das bei der Geburt anhand der Genitalien zugewiesene Geschlecht. Zeigt, dass Geschlecht zugewiesen wird; für inter Personen aber teils ausgrenzend.

Ageismus · *Diskriminierung*

Abwertung von Menschen aufgrund ihres (höheren) Lebensalters, oft verbunden mit sozialer und ökonomischer Benachteiligung.

Agender · *Identität*

Menschen, die sich keinem Geschlecht zugehörig fühlen oder sich als geschlechtsneutral verstehen.

AGG / Gleichbehandlungsgesetz vs. Hausrecht · *Recht*

Antidiskriminierungsrecht (in Deutschland das AGG, in Österreich das Gleichbehandlungsgesetz) steht über dem Hausrecht: Ein Türausschluss darf sich nicht gegen geschützte Merkmale richten. Zulässig sind Gründe wie Trunkenheit oder aggressives Verhalten.

All-Gender-Toilette · *Inklusion*

Toilette für Menschen aller Geschlechter – für trans, inter und nicht-binäre Personen sicherer als binär getrennte Toiletten.

Ally / Allyship · *Haltung*

Verbündete:r – nutzt die eigenen Privilegien, um eine von Diskriminierung betroffene Gruppe aktiv zu unterstützen, ohne selbst betroffen zu sein.

Antisemitismus · *Diskriminierung*

Feindlichkeit, Abwertung oder Gewalt gegen jüdische (oder als jüdisch wahrgenommene) Menschen und Einrichtungen, oft verbunden mit Verschwörungserzählungen und Stereotypen.

Awareness · *Awareness*

Bewusstsein und Aufmerksamkeit für Situationen, in denen Grenzen überschritten werden. Ziel ist, dass sich alle möglichst wohl, frei und sicher fühlen – plus geschultes Personal für den Ernstfall.

B

Barrierefreiheit · *Inklusion*

Zugänglichkeit aller Lebensbereiche ohne fremde Hilfe (Rampen, Aufzüge, Leichte Sprache, Gebärdensprache). Oft realistischer: Barrierearmut.

Beschränkung · *Recht*

Einschränkung des vollen Genusses der Menschenrechte in der Praxis – das Gegenteil von Chancengleichheit.

Beschwerdemanagement · *Awareness*

Festgelegter Ablauf, wie Diskriminierungen und Übergriffe gemeldet, bearbeitet, dokumentiert und künftig vermieden werden.

Betroffenenarbeit · *Awareness*

Arbeit, die sich für Betroffene einsetzt und von ihnen mitbestimmt wird – nach dem Motto „nichts über uns ohne uns“.

Binäres Geschlecht · *Identität*

System, das nur zwei Geschlechter (männlich/weiblich) annimmt und inter, nicht-binäre und andere Menschen ausblendet.

BIPoC · *Identität*

Black, Indigenous and People of Color – Selbstbezeichnung von Menschen mit Rassismuserfahrung als politische, solidarische Position.

Black Lives Matter · *Bewegung*

2013 in den USA entstandene Bewegung gegen Rassismus und (Polizei-)Gewalt gegen Schwarze Menschen.

Bystander-Effekt · *Awareness*

Je mehr Menschen eine Situation beobachten, desto seltener greift jemand ein. Aktives Eingreifen durchbricht das (siehe „Die 4 D’s“).

C

Chancengleichheit · *Recht*

Voller, uneingeschränkter Zugang zu den Menschenrechten in der Praxis.

Cis / cisgeschlechtlich · *Identität*

Menschen, deren Geschlechtsidentität mit dem bei der Geburt zugewiesenen Geschlecht übereinstimmt (Gegenteil von trans).

Club · *Nachtleben*

Ort mit musikalischem Programm, an dem man in geschütztem Rahmen tanzt, Musik hört und sich austauscht.

Clubkultur · *Nachtleben*

Kultur des Zusammenkommens an (geschützten) Orten zum Tanzen, Musikmachen und sozialen Austausch.

Codewort · *Awareness*

Vereinbartes Wort, mit dem Betroffene unauffällig Hilfe holen, ohne vor Täter:innen erklären zu müssen – z. B. „Ist Luisa da?“ oder „Wo geht’s nach Panama?“.

Community · *Haltung*

Gruppe von Menschen mit Gemeinsamkeiten und Zugehörigkeitsgefühl; enthält oft kleinere Sub-Communities.

D

Dark Room · *Nachtleben*

Abgedunkelter Raum in Clubs, Bars oder Saunen für sexuelle Handlungen. Safer Sex und Konsens stehen an oberster Stelle.

Deeskalation · *Awareness*

Techniken, um eine angespannte Situation zu beruhigen: ruhige Stimme, offene Körpersprache, Validieren, klare Grenzen.

Definitionsmacht · *Awareness*

Grundprinzip: Nur die betroffene Person definiert, ob und wie ihre Grenze überschritten wurde. Das Weitere richtet sich nach ihren Wünschen.

Dickenfeindlichkeit · *Diskriminierung*

Abwertung von Menschen mit höherem Gewicht als vermeintlich „minderwertig“; verkennt, dass Gewicht meist nicht frei kontrollierbar ist.

Die 4 D’s · *Awareness*

Direct, Distract, Delegate, Delay – vier Wege einzugreifen: direkt ansprechen, ablenken, Hilfe holen, nachsorgen.

Die 4 Us · *Awareness*

Überforderung, Übergriff, Unterstützungsbedarf, Unwohlsein – vier Kategorien, an denen man erkennt, dass jemand Hilfe braucht.

Diskriminierung · *Diskriminierung*

Systematische Benachteiligung aufgrund (zugeschriebener) Merkmale. Es zählt die Wirkung, nicht die Absicht. Formen sind u. a. Ausschluss, Einschränkung, Bevorzugung und Trennung.

Diversität · *Inklusion*

Vielfalt von Menschen und Lebensrealitäten – verbunden mit Diskriminierungs-, Macht- und Normenkritik.

Diversitätsorientierte Organisationsentwicklung · *Inklusion*

Strategie, um Vielfalt strukturell in einer Organisation zu verankern und (struktureller) Diskriminierung entgegenzuwirken.

Drag · *Kultur*

Kunstform, die mit Geschlechterrollen spielt, sie parodiert und Machtstrukturen hinterfragt. Heute treten Drag Artists aller Geschlechter auf.

Dritte Option · *Recht*

Zusätzlicher Geschlechtseintrag neben „männlich“ und „weiblich“ (in Deutschland „divers“). In Österreich sind Einträge wie „divers“, „inter“ oder „offen“ möglich.

Drogenmündigkeit · *Nachtleben*

Fähigkeit, Genuss und Risiken von Substanzkonsum realistisch einzuschätzen und verantwortlich zu entscheiden.

Drug Checking · *Nachtleben*

Labortest von Substanzen auf ihre Inhaltsstoffe, verbunden mit Beratung zu Wirkung und Risiken.

Dysphorie · *Gesundheit*

Zustand starken Unwohlseins. Gender-Dysphorie: Leiden an der Diskrepanz zwischen zugewiesenem und eigenem Geschlecht.

E

Empowerment · *Haltung*

Selbst-Ermächtigung benachteiligter Menschen – und die Unterstützung dabei, eigene Kräfte und Ressourcen zu nutzen.

Ergänzungsausweis · *Recht*

Ausweis (z. B. der dgti), der selbstgewählte Angaben zu Name, Geschlecht und Foto enthält, damit trans und nicht-binäre Personen weniger Diskrepanz zu ihren Papieren erleben.

Ethnisierung · *Diskriminierung*

Zuschreibung einer (vermeintlichen) ethnischen Zugehörigkeit, um Verhalten zu „erklären“ – Teil rassistischer Markierung.

Ethnizität · *Identität*

Empfundene Zugehörigkeit zu einer Gruppe mit gemeinsamer Kultur, Sprache oder Religion – ein sozialer, kein biologischer Begriff.

Exklusion · *Diskriminierung*

Ausschluss einer Person oder Gruppe aus einem sozialen Kreis; Gegenteil von Inklusion.

F

Feminismus · *Haltung*

Bewegung mit dem Ziel, geschlechtsbezogene Unterdrückung und strukturelle Benachteiligung zu beenden und Gleichstellung zu erreichen.

FLINTA* / FINTA+ · *Identität*

Frauen, (Lesben,) inter, nicht-binäre, trans und agender Personen – Menschen, die im Patriarchat benachteiligt werden.

Fragile Masculinity · *Diskriminierung*

Unsicherheit in der eigenen Männlichkeit, die zu kompensierendem, teils abwertendem Verhalten führt.

G

Gaslighting · *Diskriminierung*

Psychische Manipulation, die die Wahrnehmung einer Person gezielt infrage stellt („das bildest du dir ein“).

Gatekeeping · *Diskriminierung*

Machtposition, aus der heraus entschieden wird, wer Zugang zu Räumen, Ressourcen oder einer Community erhält.

Gender · *Identität*

Soziales Geschlecht (im Unterschied zum körperlichen Geschlecht) – kulturell geprägte Vorstellungen von „männlich“ und „weiblich“.

Gender-Neutralität · *Sprache*

Ansatz, Sprache und Strukturen so zu gestalten, dass sie nicht nach Geschlecht unterscheiden, um Diskriminierung zu vermeiden.

Gentrifizierung · *Gesellschaft*

Aufwertung von Stadtvierteln, die ärmere Bevölkerungsgruppen verdrängt.

Geschlechtergerechte Sprache · *Sprache*

Sprache, die alle Geschlechter sichtbar macht (z. B. mit Doppelpunkt: „Besucher:innen“), um stereotype Rollenbilder aufzubrechen.

Gewichtsdiskriminierung · *Diskriminierung*

Abwertung aufgrund des Körpergewichts (zu dick oder zu dünn gelesen).

Gleichbehandlung · *Recht*

Grundsatz, dass niemand aufgrund von Merkmalen wie Herkunft, Geschlecht, Religion oder Behinderung bevorzugt oder benachteiligt wird.

Grounding · *Awareness*

„Erden“ – Techniken, um eine Person bei Panik oder Schock in die Gegenwart und Sicherheit zurückzuholen: ruhige Sätze, gemeinsames Atmen, ein Glas Wasser.

H

Hate Speech · *Diskriminierung*

Herabsetzende, hetzerische Äußerungen, die Menschen oder Gruppen abwerten oder zu Hass und Gewalt aufrufen.

Heteronormativität · *Diskriminierung*

Annahme, dass alle Menschen cis und heterosexuell sind; alles andere gilt als Abweichung.

Heterosexismus · *Diskriminierung*

Annahme, Heterosexualität sei die einzig „natürliche“ und überlegene Orientierung.

Homofeindlichkeit · *Diskriminierung*

Abwertung oder Gewalt gegen schwule und lesbische (oder so wahrgenommene) Menschen. „Internalisiert“: gegen die eigene Orientierung gerichtet.

Homonormativität · *Diskriminierung*

Reproduktion heteronormativer Ideale (Ehe, Kinder …) innerhalb queerer Communities, wodurch andere queere Identitäten ausgeschlossen werden.

I

Identitätspolitik · *Haltung*

Politisches Handeln, das die Anliegen einer bestimmten (marginalisierten) Gruppe in den Mittelpunkt stellt.

Inklusion · *Inklusion*

Selbstverständliche, gleichberechtigte Teilhabe aller Menschen; Verschiedenheit gilt als Bereicherung.

Intergeschlechtlichkeit · *Identität*

Menschen, deren angeborene Geschlechtsmerkmale nicht eindeutig „männlich“ oder „weiblich“ sind. Keine Krankheit.

Internalisierung · *Diskriminierung*

Verinnerlichung negativer Zuschreibungen über die eigene Gruppe (z. B. internalisierter Rassismus oder Klassismus).

Intersektionalität · *Diskriminierung*

Zusammenwirken mehrerer Diskriminierungsformen, das sich verstärkt – nicht nur addiert.

K

Klassismus · *Diskriminierung*

Benachteiligung aufgrund sozialer oder ökonomischer Herkunft; z. B. hohe Eintrittspreise als Zugangshürde.

Konsens · *Awareness*

Freiwilliges, jederzeit widerrufbares Einverständnis aller Beteiligten. Voraussetzung ist Einwilligungsfähigkeit (nicht gegeben z. B. bei Bewusstlosigkeit oder starker Berauschung).

Kritische Männlichkeit · *Haltung*

Auseinandersetzung mit Männlichkeitsbildern, männlichen Privilegien und toxischem Verhalten – aus machtkritischer, feministischer Perspektive.

Kulturelle Aneignung · *Diskriminierung*

Übernahme von Elementen einer marginalisierten Kultur durch eine dominante Gruppe ohne Kontext oder Respekt.

L

LGBTQIA+ · *Identität*

Lesbisch, schwul, bi, trans, queer, inter und asexuell – das + steht für weitere Identitäten und Orientierungen.

Lookismus · *Diskriminierung*

Diskriminierung aufgrund des Aussehens bzw. einer gesellschaftlichen Schönheitsnorm.

M

Macht · *Gesellschaft*

Möglichkeit, über andere zu bestimmen und eigene Ziele durchzusetzen; erzeugt Strukturen von Über- und Unterordnung.

Mansplaining · *Diskriminierung*

Herablassendes Erklären eines Mannes gegenüber einer FLINTA*-Person, oft ohne Interesse an deren Wissen – Ausdruck patriarchaler Kommunikation.

Manspreading · *Diskriminierung*

Raumgreifendes Verhalten vor allem von cis Männern – breitbeiniges Sitzen, viel Raum an Bar, Tanzfläche und in Gesprächen.

Marginalisierung · *Diskriminierung*

An-den-Rand-Drängen von Gruppen, sodass sie weniger am wirtschaftlichen, kulturellen und politischen Leben teilhaben.

Mental Health · *Gesundheit*

Psychische Gesundheit – emotionales, psychisches und soziales Wohlbefinden; stark von Lebensumständen beeinflusst.

Mental Illness · *Gesundheit*

Psychische Erkrankung (z. B. Depression, Angststörung), die Denken, Fühlen und Handeln beeinträchtigen kann.

Mikroaggression · *Diskriminierung*

Alltägliche, oft unbewusste Herabsetzung. Einzeln klein, in Summe verletzend (Bild: ein Mückenstich).

Misgendern · *Identität*

Eine Person mit dem falschen Geschlecht oder Pronomen ansprechen – kann Dysphorie auslösen.

Misogynie · *Diskriminierung*

Frauenfeindlichkeit: Einstellungsmuster, das Frauen ab- und Männer aufwertet.

N

Neurotypisch / Neurodivers · *Gesundheit*

Neurodivers bezeichnet neurologische Vielfalt (z. B. Autismus, ADHS, Legasthenie) – Unterschiede, keine zu „heilenden“ Störungen. Neurotypisch ist der als „normal“ geltende Standard.

Nicht-binär · *Identität*

Menschen, die sich weder ausschließlich als Mann noch als Frau verstehen; können trans, cis oder inter sein.

O

Outing · *Identität*

Offenlegen der Orientierung oder Geschlechtsidentität einer Person – oft ohne deren Einwilligung. Ein Coming-out erfolgt dagegen freiwillig.

P

Panikattacke · *Gesundheit*

Plötzliche, meist kurze Alarmreaktion mit Herzrasen, Atemnot und Zittern. Erste Hilfe: Atemübungen, ruhiges Gespräch, im Notfall Notdienst.

Parteilichkeit · *Awareness*

Grundprinzip: Wir stellen uns schützend auf die Seite der betroffenen Person – ohne Schuldfrage.

Passing · *Identität*

Als das wahrgenommen werden, was der gesellschaftlichen Norm entspricht (z. B. eine trans Frau wird als Frau gelesen). Bringt das „Passing-Privileg“ und mehr Schutz.

Patriarchat · *Diskriminierung*

Gesellschaftliche Ordnung, in der vor allem (weiße) cis Männer Macht und Führungspositionen halten.

Peer / Peergroup · *Haltung*

Gruppe gleichaltriger oder ähnlich gesinnter Menschen mit starkem Einfluss aufeinander.

Polizeigewalt · *Diskriminierung*

Unverhältnismäßige körperliche oder psychische Gewalt durch Polizist:innen; trifft oft marginalisierte Gruppen.

Prekarisierung · *Gesellschaft*

Zunehmend unsichere Lebens- und Arbeitsverhältnisse; besonders betroffen sind Frauen, Migrant:innen, BIPoC und LGBTQIA+ Personen.

Privileg · *Diskriminierung*

Unverdienter struktureller Vorteil aufgrund von Merkmalen (z. B. weiß, cis, männlich), der den Privilegierten oft nicht bewusst ist.

Pronomen · *Identität*

Fürwörter, mit denen man angesprochen wird (sie/er/they u. a.). Im Zweifel freundlich fragen: „Welche Pronomen benutzt du?“

Q

Queer · *Identität*

Sammel- und Selbstbezeichnung für Menschen außerhalb der hetero- und cis-Norm; zugleich eine politische, normkritische Haltung.

R

Racial Profiling · *Diskriminierung*

Verdächtigung oder Kontrolle durch Sicherheits- oder Polizeikräfte allein aufgrund äußerer Merkmale.

Rassifizierung · *Diskriminierung*

Prozess, in dem Menschen nach rassistischen Merkmalen kategorisiert und hierarchisiert werden; betont die Konstruiertheit dieser Kategorien.

Rassismus · *Diskriminierung*

Abwertung und Ausgrenzung aufgrund (zugeschriebener) körperlicher oder kultureller Merkmale – auch subtil im Alltag (Mikroaggressionen).

Rettungskette · *Awareness*

Festgelegter Ablauf, wie ein Vorfall erkannt, gemeldet und bearbeitet wird – gesetzlich vorgeschriebener Kern des Awarenesskonzepts.

Rom:nja und Sinti:zze · *Identität*

Selbstbezeichnung einer seit dem 14. Jahrhundert in Europa beheimateten, als nationale Minderheit anerkannten Bevölkerungsgruppe.

S

Safer Nightlife · *Nachtleben*

Strategien für ein möglichst sicheres, selbstbestimmtes Miteinander im Nachtleben – im Zusammenspiel von Awareness, Safer Sex/Use und Veranstalter:innen.

Safer Sex · *Nachtleben*

Sex mit Schutzmaßnahmen (Kondom, Lecktuch, PrEP), um Infektionsrisiken zu senken.

Safer Space / Geschützter Raum · *Awareness*

Raum, in dem marginalisierte Menschen möglichst ohne Belästigung zusammenkommen. „Safer“, weil absolute Sicherheit nicht herstellbar ist.

Safer Use · *Nachtleben*

Strategien, um Substanzkonsum möglichst risikoarm zu gestalten – denn Konsum ist nie ganz risikofrei.

Schwarz (Selbstbezeichnung) · *Identität*

Politische Selbstbezeichnung mit Bezug auf gemeinsame Erfahrungen mit Rassismus und Kolonialismus – nicht auf die Hautfarbe. Wird großgeschrieben.

Selbstbestimmtes Ausgehen · *Inklusion*

Gleichberechtigter, selbstbestimmter Zugang zum Nachtleben – besonders für Menschen mit Behinderung; Barrierearmut statt pauschaler Zutrittsverweigerung.

Sensibilisierung · *Awareness*

Für Personen, Gruppen oder Themen ein Bewusstsein schaffen.

Sex Positivity · *Nachtleben*

Haltung, die Selbstbestimmung und Vielfalt sexueller Vorlieben bejaht und Scham abbaut. Konsens steht an oberster Stelle.

Sexismus · *Diskriminierung*

Diskriminierung aufgrund des (zugeschriebenen) Geschlechts; wertet Frauen und FLINTA* ab und privilegiert Männer.

Sexualisierte Gewalt · *Awareness*

Aufgezwungene sexuelle Handlungen als Akt von Macht und Aggression – von Belästigung bis Vergewaltigung. „Sexualisiert“ betont: Sexualität wird zur Ausübung von Gewalt benutzt.

Silencing · *Diskriminierung*

Zum-Schweigen-Bringen von Betroffenen, die auf Gewalt oder Diskriminierung aufmerksam machen.

Slut-Shaming · *Diskriminierung*

Beschämung (meist von Frauen) für ihr angebliches Sexualverhalten; dient der Kontrolle weiblicher Sexualität.

Social Justice · *Haltung*

Streben nach Anerkennungs- und Verteilungsgerechtigkeit, das verschiedene Unterdrückungsformen zusammendenkt.

Solidarisierung · *Haltung*

Sich mit Menschen mit ähnlichen Zielen zusammenschließen und sich gegenseitig unterstützen.

SWERF · *Diskriminierung*

„Sex Worker Exclusionary Radical Feminist" – Feminismus, der Sexarbeiter:innen ausschließt; oft mit Transfeindlichkeit verbunden.

T

Täter:in-Opfer-Umkehr · *Diskriminierung*

Victim Blaming: Der betroffenen Person die (Mit-)Schuld geben, statt sie zu unterstützen.

TERF · *Diskriminierung*

„Trans-Exclusionary Radical Feminist" – Feminismus, der trans und nicht-binäre Personen ausgrenzt und deren Identität leugnet.

They / Them · *Sprache*

Geschlechtsneutrale Pronomen im Englischen (auch für einzelne Personen). Das benutzte Pronomen sagt nicht automatisch die Identität einer Person.

Tokenism · *Diskriminierung*

Symbolische Einbindung einzelner marginalisierter Personen als „Aushängeschild", ohne echte Gleichstellung.

Tone Policing · *Diskriminierung*

Ablenkung von einer Aussage, indem der (emotionale) Tonfall kritisiert wird statt des Arguments.

Trans / transgeschlechtlich · *Identität*

Menschen, deren Geschlechtsidentität nicht mit dem bei der Geburt zugewiesenen Geschlecht übereinstimmt (Gegenteil: cis).

Trans Misogynie · *Diskriminierung*

Spezifisch gegen trans Frauen gerichtete Transfeindlichkeit.

Transfeindlichkeit / Cissexismus · *Diskriminierung*

Abwertung oder Gewalt gegen trans Menschen. Cissexismus betont zusätzlich die systemische Verankerung des Zweigeschlechtersystems.

Triggern · *Awareness*

Auslösen belastender Erinnerungen oder Reaktionen durch einen Reiz. „Trigger-Warnungen" kündigen belastende Inhalte an.

Türpolitik · *Nachtleben*

Vorab festgelegte Einlasskriterien eines Clubs. Soll Räume schützen – darf aber nicht diskriminierend sein (das Gleichbehandlungsrecht steht über dem Hausrecht).

U

Unterdrückung · *Diskriminierung*

Prozess, in dem eine Person oder Gruppe durch Macht, Gewalt oder Willkür kleingehalten wird.

V

Voguing · *Kultur*

Ausdrucksstarker Tanzstil aus der Ballroom-Szene queerer BIPoC-Communities in New York (1970er) – eine Form von Empowerment.

Vorurteil · *Diskriminierung*

Vorgefasste Meinung über Personen oder Gruppen ohne eigene Erfahrung, entstanden durch Verallgemeinerung.

W

weiß (Position) · *Diskriminierung*

Gesellschaftliche Machtposition mit unhinterfragten Privilegien – nicht die Hautfarbe gemeint. Wird oft klein oder kursiv geschrieben.

Weiße Räume · *Diskriminierung*

Räume, in denen vor allem weiße Menschen sind und Rassismus sowie Privilegien selten thematisiert werden. Auch: Critical-Whiteness-Räume zur Selbstreflexion.

White Fragility · *Diskriminierung*

Abwehr und Unbehagen weißer Menschen in Gesprächen über Rassismus, was die Auseinandersetzung blockiert.

X

Xenophobie · *Diskriminierung*

Fremdenfeindlichkeit: aggressive Ablehnung von Menschen aus anderen Ländern oder Kulturen.

Hinweis & Quellen

Die Begriffsauswahl orientiert sich an gängigen Awareness- und Antidiskriminierungs-Glossaren aus der Clubkultur; die Definitionen wurden für dieses Handout eigenständig und für den Wiener Kontext formuliert. Rechtsbegriffe beziehen sich auf Österreich (Gleichbehandlungsgesetz, Wr. Veranstaltungsgesetz).

- Stadt Wien – Awareness-Leitfaden: wien.gv.at/wirtschaft/veranstaltungen-awareness-konzept
- Wiener Veranstaltungsgesetz 2020 idF LGBl. Wien 33/2025, §§ 26–28
- Vienna Club Commission & EDUCULT: „Umfrage zur Sicherheit im Wiener Nachtleben“, 2023